

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห
อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

ผู้วิจัย : พระมหาอุทิศ อีรวโร (โคตรพันธ์)

ปริญญา : พุทธศาสตรมหาบัณฑิต (การพัฒนาสังคม)

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

: อาจารย์ พระมหาสม กลยาโณ พธ.บ., M.A., Ph.D. (Social Work)

: อาจารย์ ดร.บัว พลรัมย์ พธ.บ., M.A., Ph.D. (Sociology)

วันสำเร็จการศึกษา : ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๘

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ ๓ ประการ คือ (๑) เพื่อศึกษาการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี (๒) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี (๓) เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคในการเสริมสร้างการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Methodology Research) ซึ่งเป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) โดยการใช้แบบสอบถาม ควบคู่กับการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยการแจกแบบสอบถามถึงระดับการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี จากประชากรกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๒ กลุ่ม คือ พนักงานตำบลจำนวน ๒๙ คน และประชาชนที่อยู่ภายใต้การดูแลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห จำนวน ๓๖๘ คน การเก็บรวบรวมข้อมูลใช้เครื่องมือเป็นแบบสอบถาม (Questionnaire) วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของประชากร คือ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) การทดสอบค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-Way ANOVA) และการทดสอบเป็นรายคู่โดยวิธีการของเชฟเฟ (Scheffe's post hoc comparison) และการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) จำนวน ๖ คน โดยเทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท (Content Analysis Technique)

ผลการวิจัยพบว่า

๑. การบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี ทั้ง ๕ ด้าน โดยภาพรวมของพนักงาน อยู่ในระดับมาก โดยภาพรวมของประชาชน อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ของพนักงาน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ รองลงมา คือ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ ด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการท่องเที่ยวและกีฬา ตามลำดับ โดยภาพรวมของประชาชน อยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงที่สุด คือ ด้านการพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่ รองลงมา คือ ด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและสวัสดิการ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการท่องเที่ยวและกีฬา ด้านการพัฒนาสาธารณสุข อนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ตามลำดับ

๒. ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ วุฒิการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ แต่พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ และตำแหน่ง ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ซึ่งแย้งกับสมมติฐานที่ว่า พนักงานที่มีปัจจัยส่วนบุคคลอันได้แก่ เพศ อายุ ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกัน ประชาชนที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อาชีพ และวุฒิการศึกษา ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ แต่ประชาชนที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ ต่างกัน มีผลต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ซึ่งแย้งกับสมมติฐานที่ว่า ประชาชนที่มีปัจจัยส่วนบุคคลอันได้แก่ เพศ อายุ อาชีพ วุฒิการศึกษา มีความคิดเห็นต่อการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี แตกต่างกัน

๓. ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าไห อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบล ควรปรับปรุงข้อบังคับ ระเบียบคำสั่งให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสะดวกต่อการบริหารจัดการในองค์การ ควรมีการอบรมในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในองค์กรอยู่เสมอ พนักงาน อบต. และประชาชน ควรร่วมมือช่วยกันพัฒนาในทุกด้าน และแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นในชุมชน โดยเฉพาะปัญหาเรื่องยาเสพติด

Thesis Title : Administration on The Community Development of Thahai Sub-District Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province.

Researcher : Phramaha Utit Dhiravaro (Kortapant)

Degree : Master of Arts (Social Development)

Thesis Supervisory Committee

: Phramaha Som Kalyano B.A.,M.S.W., Ph.D.(Social Work)

: Dr. Bau Polram B.A.,M.A.,Ph.D. (Sociology)

Date of Graduation : 20 March 2015

ABSTRACT

The present study consisted of three main objectives, namely,

- 1) to investigate the administration on the Community Development of Thahai Sub-district Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province
- 2) to investigate factors affecting Community Development of Thahai Sub-district Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province
- 3) to explore problem Threats and guidelines on development of Thahai Sub-district Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province.

The study employed a Mixed Methodology Research, with a quantitative research design of a survey. The questionnaire was used to collect data from 2 Groups such as 67 Government employees and 351 general people in the Thahai Sub-district Administrative Organization. Data were analyzed by using statistical techniques such as frequency, percentage, mean, and standard deviation, t-test, One-Way ANOVA, and Scheffe's post hoc comparison. In addition, in-depth interviews were used with 6 key informants, and data were analyzed by means of content analysis.

The study findings revealed that:

1. The overall Community Development of Thahai Sub-district Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province was at a high level. When considering each aspect, it could be seen that the mean score of the revolving fund aspect was at a high level, while the mean scores of the psychological aspect, the country development aspect, the education religion and culture aspect, the protect and relieve public danger and welfare aspect, the development public health, save resource and environment aspect, and the aspect was at a lowest level, the development economic, social, tourism and sports aspect, respectively.

2. The hypothesis testing showed the government employees who were different in educational backgrounds had different the community Development of Thahai Sub-district Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province with statistical significance at 0.05 level. However, the government employees who were different in age, genders and position of work showed no differences in Thahai Sub-district Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province at 0.05 level, which did not support the study hypothesis the government employees who were different in age genders position of work and educational backgrounds had different the community Development of Thahai Sub-district Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province.

And the hypothesis testing showed the general people who were different in genders, career and educational backgrounds had different the community Development of Thahai Sub-district Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province with statistical significance at 0.05 level. However, the general people who were different in ages showed no differences in the community Development Thahai Sub-district Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province, which did not support the study hypothesis the general people who were different in age, genders, career and educational backgrounds had different the community Development of Thahai Sub-district Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province.

3. Regarding recommendations on development of community Development of Thahai Sub-district Administrative Organization, Khueangnai District, Ubonratchathani Province, The Thahai Sub-district Administrative Organization should edit and reorganize rule for according people's needs and administration in the organization easily, should participate and Develop all aspect, and edit problem in the community